

MINT Solutions: Wer sind und was machen Personalberatungen?

Personalberatung: Vorteile für Absolventinnen

Wenn Du kurz vor dem Abschluss Deines Studiums stehst, wirst Du die Sorge sicher kennen: wie bekomme ich meinen ersten Job. Die Frage beschäftigt viele, wenn nicht sogar alle Absolventinnen und Absolventen. In der Uni und im Freundeskreis werden Geheimtipps für Bewerbungen und persönliche Erfahrungen ausgetauscht. Warum aber nicht gleich Hilfe von Experten holen?

Wer sind diese „Experten“ und was machen sie genau?

Mit den Experten sind Personalvermittler oder Headhunter gemeint. Diese fungieren als Bindeglied zwischen den Unternehmen und potenziellen Bewerbern und bringen diese zusammen. Sie ermitteln die zu besetzenden Positionen und arbeiten Besetzungsprofile heraus, anschließend gleichen sie diese mit Interessentenprofilen ab. Das Ziel: der perfekte Match von Kandidat und Position, welcher in der Regel zu einem Vertragsabschluss und der Anstellung des Bewerbers führt.

Welche Vorteile ergeben sich für mich?

Die Suche nach offenen Stellen und passenden Kandidaten gehört zum täglichen Geschäft der Personalberater. Erfolgreiche Headhunter kennen sich am Markt bestens aus. Sie kennen die Anforderungen an die Kandidaten, sprechen mit diesen auf Augenhöhe und wissen über die neusten Entwicklungen bei ihren Kunden Bescheid. Für den Kandidaten bedeutet das, dass ein Headhunter ihm einen großen Teil der Arbeit im Bewerbungsprozess abnimmt.

Das bedeutet:

Alles, was Du machen musst, ist dem Personalberater Deinen Lebenslauf zu schicken und Gespräche zu führen. Den Rest übernimmt Dein Personalberater! Er stellt Dich beim Unternehmen vor und vereinbart Vorstellungsgespräche. Er gibt Dir genaue Anweisungen, wie du Dich auf das Interview vorbereiten sollst. Er setzt sich auch für Dich ein, wenn es um Dein Gehalt geht und andere Konditionen. Das beste dabei: für Dich ist dieser Service komplett frei, da die Provision von dem einstellenden Unternehmen im Fall des Vertragsabschlusses bezahlt wird.

Was muss ich beachten?

Die besten Chancen auf eine Vermittlung hast Du dann, wenn Du Dich an eine Personalvermittlung wendest, die Deinem Profil am besten entspricht. Leichter gesagt als getan, denn in Deutschland gibt es mehrere Tausend Personalberatungsfirmen. Von Ein-Mann-Unternehmen bis zu international agierenden Beratungen ist alles dabei. Manche Headhunter vermitteln alle Berufsgruppen, andere sind auf bestimmte Branchen und Fachrichtungen spezialisiert. Es gibt Vermittler, die mit Studenten und Absolventen und wiederum solche, die nur mit Führungskräften arbeiten. Deswegen solltest Du in die Suche nach einer passenden Personalvermittlung genügend Zeit investieren.

Es hört sich zu gut an. Gibt es gar keine Nachteile?

Bevor Du Dich an eine Beratung wendest, lese am besten nach, wie diese von anderen Kunden bewertet wurde. Mit Hilfe von solchen Bewertungsportalen wie [Kununu](#) kannst Du dir einen sehr guten Überblick verschaffen. Denn wie in jeder Branche gibt es auch in Personalberatung „schwarze Schafe“, die unsauber arbeiten.

Hab keine Angst Deinem Berater Fragen zu stellen. Stelle sicher, dass Deine persönlichen Daten vertraulich behandelt werden. Informiere Dich über die möglichen „Stolpersteine“ wie Arbeitnehmerüberlassung. Dabei wird der Arbeitnehmer von der Vermittlerfirma an den Arbeitgeber für eine bestimmte Zeit praktisch „verliehen“ und erhält keine Festanstellung. Stelle sicher, dass der Service für Dich mit keinen zusätzlichen Kosten verbunden ist. Es ist zwar üblich in der Branche, dass Provision von dem Arbeitgeber übernommen wird, jedoch ist es prinzipiell möglich, die Vermittlungsgebühr auch dem Kandidaten in die Rechnung zu stellen.

Welche Vorteile bietet Personalberatung speziell für Frauen in MINT Berufen?

Zwei Faktoren prägen seit Jahren das Bild des MINT Sektors: zum einen herrscht ein Fachkräftemangel und zum anderen sind die Frauen in der Branche deutlich unterrepräsentiert. Es wäre naheliegend anzunehmen, dass gerade weibliche Absolventinnen sehr gute Chancen auf einen Job haben. Schließlich sind sie ja fast genau so selten anzutreffen, wie ein Einhorn. Doch ganz so einfach ist es leider nicht. Viele Unternehmen bevorzugen Bewerber, die langjährige Erfahrungen in bestimmten Technologien mitbringen oder scheuen sich Frauen einzustellen, da sie schlicht und einfach noch keine Erfahrung mit weiblichen Kollegen besitzen. Gerade hier kann die Unterstützung durch einen Personalberater sehr hilfreich sein. Schließlich kennen sie die Unternehmen mit denen sie zusammenarbeiten am besten. Sie wissen, welche Firmen gern Absolventen einstellen und wo es Frauen besonders einfach haben einen Job zu bekommen. Eine solche Beratung ist [MINT Solutions GmbH](#), die sich auf Vermittlung von Ingenieuren und IT-Fachkräften spezialisiert.